

بررسی میزان اثربخشی جایگاه سازمانی بانوان در ساختار هیئت های ورزشی استان تهران و ارائه

راهکارهای بهبود اثربخشی

مجری: مصطفی افشاری

عضو هیات علمی پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی. ۱۳۹۷.

این تحقیق به بررسی وضعیت، راهکارهای اثربخشی، دلایل اعتماد و یا عدم اعتماد به بانوان، توصیه های مورد نظر متخصصین، میزان اثربخشی و موضوعات تخصصی دیگر با رویکرد کیفی نظریه داده بنیاد پرداخته است. در فرایندهای این رویکرد، کلیه ی نشان‌هایی که از مراحل مختلف مصاحبه جمع آوری گردید به صورت مفاهیم کدگذاری شده و چند مفهوم نیز تشکیل دهنده ی مقوله می‌باشند. مقوله‌ای به عنوان مقوله ی محوری انتخاب شد و بقیه مقوله‌ها به صورت کدهای محوری به آن مربوط شدند. در این مرحله که از مراحل ماند شرایط علی مقوله محوری، شرایط مداخله‌گر، راهبردها و پیامدها می‌گذرد، نتایج به صورت کدهایی برای رسیدن به کدگذاری گزینشی یا انتخابی آماده گردید.

در مراحل اولیه ی تحقیق، با بررسی مطالعات کتابخانه‌ای به مفهوم و کلیاتی در مورد ورزش و هیئت های ورزشی و همچنین حضور بانوان در ورزش و هیئت های ورزشی رسیده و مرور تحقیقات گذشته نیز اطلاعاتی را برای رسیدن به چارچوب تحقیق اضافه کرد. در نتیجه ی این مرحله سوالاتی برای پرسش از متخصصین در فرایند مصاحبه انتخاب گردید. سوالات در ۶ دسته پرسیده شد. ۳۶ تن از متخصصین حوزه ی ورزش و مسائل اداری هیئت های ورزشی در مرحله ی اول با در نظر گرفتن مولفه‌هایی نظیر انجام تحقیقات پیشین در این حوزه، زمینه ی اجرایی بانوان در هیئت‌های ورزشی، حضور و نقد فعال بانوان در این حوزه و تالیف کتب و منابع شناسایی شده که با پی گیری محققین با ۱۶ نفر از قبل هماهنگ شده بود. در فرایند اجرای مصاحبه پس از انجام ۱۵ مصاحبه، فرایند مصاحبه تقریباً به اشباع نظری رسید که بحث در مورد نتایج بدین صورت می‌باشد. ۱۰۴ نشان در مرحله ی اول شناسایی و به صورت باز کدگذاری شدند. ۴۲ نشان در دسته ی اول یعنی بررسی وضعیت، ۴۷ نشان در دسته ی راهکارها، ۲۶ نشان در دسته ی عوامل تاثیرگذار بر حضور بانوان، ۱۰ نشان در دسته ی میزان تاثیرگذاری، ۷ نشان نیز در دسته ی پیشنهادات و توصیه‌ها قرار گرفتند.

واژگان کلیدی: ساختار اداری، هیئت های ورزشی، بانوان، عوامل ساختاری، عوامل محیطی، عوامل مدیریتی