

تعیین اعتبار و پایایی پرسشنامه معنویت سازمانی در وزارت ورزش و جوانان

مجری: حسین پورسلطانی

عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور - ۱۳۹۲

چکیده

هدف از انجام پژوهش حاضر، تعیین اعتبار و پایایی پرسشنامه معنویت سازمانی در وزارت ورزش و جوانان بود. معنویت سازمانی در برگیرنده ی مفهومی از تمامیت، کمال، پیوستگی در محیط کار با توجه به ۳ سطح فردی، گروهی و سازمانی بوده و کارمندان را از لحاظ شغلی و تخصص، تقویت و توسعه می دهد و موجبات سلامتی زیستی و روانی خود را فراهم می آورند. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان وزارت ورزش و جوانان جمهوری اسلامی ایران بود. به دلیل نیاز به اجرای تحلیل عاملی (حداقل و حداکثر حجم نمونه بین ۱۲۵ تا ۲۵۰ نفر)، تعداد ۱۷۰ نفر به روش تصادفی ساده، به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. از مجموع پرسشنامه های توزیع شده، تعداد ۱۳۳ پرسشنامه برای تحلیل آماری مناسب تشخیص داده شد. جهت بومی سازی ابزار اندازه گیری، از پرسشنامه ۲۵ سوالی محقق ساخته براساس پرسشنامه ریگو و کانها (۲۰۰۸) استفاده شد. به منظور توصیف آماری داده ها از شاخص های توصیفی همچون میانگین و انحراف استاندارد استفاده شد. برای تعیین عامل ها از روش تحلیل عاملی اکتشافی، برای تایید مدل ارتباط سوالات با عامل ها و عامل ها با مفهوم معنویت از تحلیل عاملی تاییدی، برای بررسی وضعیت سوالات، عامل ها و مفهوم نظام نامه اخلاقی از آزمون t تک نمونه ای و همچنین برای اولویت بندی سوالات و عامل ها از آزمون فریدمن استفاده گردید. در تحلیل عاملی اکتشافی، تعداد آزمون کیسر- می یو و اوکلین (به منظور کفایت حجم نمونه) برابر با ۰/۹۳۵ بدست آمد. همچنین فرض همبستگی بین سوالات از طریق آزمون کرویت بارتلت ($P \leq 0/01$, $\chi^2=2480/344$) مورد تایید قرار گرفت. در نهایت ۲۴ سؤال از سوالات طراحی شده از طریق مؤلفه های اصلی همراه با چرخش واریماکس مورد تایید قرار گرفت. همچنین سوالات در ۳ عامل حس جامعه بودن سازمان، لذت از کار و حس مشترک با جامعه و ارزش های معنوی کار در سازمان مشخص شدند که توان پیشگویی سوالات براساس مجموع واریانس ها، برابر با ۶۵/۰۳ درصد می باشد. پایایی عامل های پرسشنامه به ترتیب ۰/۸۹، ۰/۹۲، ۰/۹۲ به صورت عالی بدست آمد. در تحلیل ارتباطی سوالات با عامل ها، تمامی سوالات دارای ارتباط در سطح معناداری بالاتر از (T value=۱/۹۶) با عامل خود داشتند. در خصوص آزمون خوبی (نیکویی) برازش، نسبت χ^2 به df برابر (۱/۷۵) و ریشه میانگین مجذور خطای تقریبی RMSEA برابر با ۰/۰۷۶ (برازش خوب مدل) بدست آمد. همچنین تمامی عامل ها با مفهوم معنویت سازمانی دارای ارتباط مثبت و معناداری در سطح بالاتر از (T value=۱/۹۶) داشتند.

واژه های کلیدی: معنویت سازمانی، وزارت ورزش و جوانان